



RAPPORT **ANNUEL** 2017 2018

Table des Matières

Présentation de l'organisme	3
Vie démocratique et le personnel.....	4
Mot du président et de la direction générale	5
Historique : un organisme en constante en évolution.....	6
Bilan des activités 2017-2018	
Évolution de la clientèle depuis 2000.....	10
Évolution de la clientèle par MRC.....	10
Portrait global de la clientèle	
Répartition de la clientèle selon l'âge, le sexe et les situations problématiques.....	11
Provenance des jeunes référés.....	12
Données relatives aux sanctions.....	13
Données relatives à la situation délictuelle.....	14
Statistiques des consultations-victimes.....	15
Implication bénévole et vie associative.....	16
Enracinement et Engagement dans la communauté.....	17
Couverture médiatique.....	19
Prévention dans les écoles primaires et secondaires	
CommUNI-Action.....	20
Habile-Atouts Mty/L'Islet.....	21
Autres ateliers.....	22
Programme de prévention jeunesse.....	23
Priorités pour 2018-2019.....	26
Liste des membres 2017-2018.....	27

Action Jeunesse Côte-Sud

Action Jeunesse Côte-Sud est un organisme de justice alternative dont la mission consiste au développement et au maintien d'une pratique différente en matière de justice pour les mineurs et se singularise par une approche globale qui repose sur une large implication communautaire. En effet, l'application de la *Loi Sur le Système de Justice Pénale pour Adolescents*, son expérimentation et son existence demeure intimement liée à la participation de bénévoles, lesquels s'impliquent auprès des jeunes contrevenants.

Les organismes de justice alternative considèrent que la gestion des conflits doit faire place à l'implication des parties concernées, et ce, dans le respect des droits de chacune. Centrés sur la notion de réparation et de sensibilisation, ils favorisent la participation de tous les acteurs impliqués : les jeunes, leurs parents, les victimes et la communauté.

Ainsi, les actions de notre organisme visent à modifier les mentalités afin de permettre à chacun d'envisager la criminalité d'une manière plus nuancée. Action Jeunesse Côte-Sud met en place des activités qui contribue à rendre les jeunes responsables de leurs actes et conscients des normes sociales tout en respectant leurs besoins et leurs droits.

Objectifs poursuivis par l'organisme:

- Promouvoir le développement et le maintien de mécanismes de saine gestion des conflits et des litiges.
- Réaliser des actions de prévention et de promotion auprès des jeunes : saines habitudes de vie, estime de soi, comportements sains et sécuritaires, compétences sociales, etc
- Développer et maintenir une pratique alternative et différente en matière de justice.
- Participer à la gestion et à l'application des mesures prévues et référées dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour adolescents et autres lois concernant les infractions commises par les mineurs.
- Favoriser l'implication des personnes victimes, des personnes contrevenantes, des parents et de la communauté dans la prise en charge des conflits, litiges et infractions.
- Soutenir le jeune contrevenant dans la réparation du tort causé, à comprendre les conséquences de son délit et à prendre ses responsabilités
- Gérer un programme de travaux compensatoires qui s'inscrit dans le cadre du code de procédure pénale.

Vie démocratique

**Robert Guay, Président (31 ans d'implication)
(Départ en septembre 2017)-communauté**

**Denis Hudon, Vice-président (31 ans d'implication)
(Président depuis octobre 2017)-communauté**

**Stéphane Roy, Secrétaire-trésorier (15 ans d'implication)
(Vice-Président depuis octobre 2017)-communauté**

**Gabrielle Denault, Administratrice (3 ans d'implication)
(Secrétaire-trésorière depuis oct. 2017)-communauté**

Suzanne Côté (9 ans d'implication)-communauté

Anne-Marie Couillard Caron (7 ans d'implication)-communauté

Marc-André Cloutier, Administrateur (9 ans d'implication)-communauté

Aline Blanchet, Administratrice (6 mois d'implication)-communauté

Le conseil d'administration s'est réuni à 7 reprises dont deux séances extraordinaires, via moyen technologique. Nous avons dû annuler une rencontre pour des raisons de « tempête ». Notre AGA a eu lieu le 20 juin 2017 où 10 membres étaient présents en plus des 5 employés de l'organisme et deux partenaires, pour un total de 17 personnes présentes.

Quelques sujets abordés : Le cadre de référence pour l'application du PSOC en Chaudière-Appalaches, l'action communautaire autonome et Action Jeunesse Côte-Sud, logiciel OJA, ASSOJAQ, TROCCA, suivi des activités en lien avec la LSJPA, suivi des projets et les finances.

Le personnel

Majorie Asselin, directrice

Sébastien Bourget, coordonnateur-intervenant

Cynthia Bilodeau, intervenante sociale

Caroline Morin, intervenante préventionniste en milieu scolaire

Marie-Ève Daraiche, intervenante sociale

Mot du président et de la direction générale

L'année 2017-2018 a été des plus mouvementées! Que ce soit au niveau de nos projets, nos actions en lien avec la LSJPA, les ressources humaines et le conseil d'administration.

En premier lieu, nous voulons souligner le départ de M. Robert Guay, qui a quitté le conseil d'administration après 31 ans d'implication citoyenne. Un départ émotif pour l'ensemble de l'organisation. Robert est un homme exceptionnel, il s'est investi avec dévouement, passion, loyauté et générosité dans les diverses activités de l'organisme. Un mentor pour la direction générale et une source d'inspiration. Merci pour toutes ces années! Ce départ a amené le conseil d'administration à faire quelques changements et à accueillir une nouvelle administratrice, Mme Aline Blanchet. Bienvenue, ton expertise sera un atout pour notre organisme! Désormais, M. Denis Hudon occupe la présidence, M. Stéphane Roy la vice-présidence et Mme Gabrielle Denault le poste de secrétaire-trésorière. Merci à vous tous d'être là, de partager votre expertise et votre soutien!

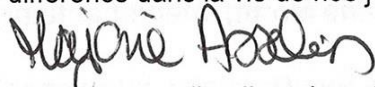
Nous voulons aussi souligner le travail de Sébastien Bourget qui a assuré le rôle de coordonnateur de l'organisme jusqu'au retour de la directrice générale en juillet 2017. Bravo! Tu as fait un super travail et tu as bien relevé le défi! Une petite pensée aussi pour Marie-Ève Daraiche qui s'est impliquée avec professionnalisme à titre d'intervenante sociale jusqu'au retour de Cynthia Bilodeau en décembre 2017. Coup de chapeau aussi à Caroline, notre intervenante préventionniste, fidèle au poste depuis six ans. Elle relève les défis tant au niveau personnel et professionnel, source d'inspiration pour bien des jeunes!

Deux principaux projets nous ont occupés cette année. Tout d'abord celui du programme de prévention jeunesse du Ministère de la Sécurité Publique. Ce projet a demandé une appropriation plus approfondie de la part de la direction et des divers partenaires quant aux orientations du programme et le type d'actions à déployer. Cela nous a demandé la rédaction de deux plans d'action (An 1 et An 2), le développement de nos outils d'évaluation ainsi que la rédaction d'un document de reddition de compte. Quant à notre projet concerté en lien avec la violence financé par le Ministère de la Famille dans le cadre du plan de lutte à l'intimidation, il s'est terminé à la fin février 2018 avec l'envoi de notre bilan d'actions. On a mis les bouchées doubles afin de réaliser les actions prévues au plan d'action et elles se poursuivront jusqu'en juin 2018.

Quant à nos actions en lien avec la LSJPA, nous avons accompagné 67 adolescents. 11% d'entre eux ont été référés pour des délits contre la personne, 56% pour des infractions contre la propriété et 29% pour des infractions relatives aux stupéfiants. Nous avons aussi contacté 31 personnes victimes.

En terminant, nous voulons profiter de cette occasion pour remercier l'ensemble de nos partenaires qui s'impliquent dans la réalisation de notre mission et de nos projets depuis toutes ces années. On peut penser aux gens du milieu scolaire, communautaire, social et policier. C'est ensemble qu'on pourra faire une différence dans la vie de nos jeunes!


Denis Hudon, Président


Majorie Asselin, directrice générale

Historique :

Un organisme en constante évolution...

Les origines...

Au cours des années 70, aux États-Unis, un intérêt marqué pour les modes de règlement des conflits autres que judiciaires se développe. Plusieurs expériences visent à confier aux communautés le soin de régler des actes répréhensibles. L'ensemble de ces initiatives propose des alternatives aux sanctions traditionnelles. Ces dernières gagnent de la notoriété et sont exportées au Canada. D'ailleurs ce modèle de justice réparatrice bénéficie d'un accueil favorable dans les groupes communautaires.

1977-1979 : Le Bureau de consultation jeunesse (BCJ), organisme communautaire, initie un projet basé sur une telle philosophie sur le territoire d'Outremont. Les intervenants en collaboration avec une équipe de policiers-jeunesse, élaborent un programme d'intervention visant à soustraire les jeunes du processus judiciaire en proposant des solutions de rechange axées sur la concertation du milieu. Cette expérience servira de préparation à un autre projet, lequel sera à la base de la naissance des OJA.

1979 : La fin du projet du BCJ coïncide avec l'adoption de la Loi sur la Protection de la Jeunesse (Loi 24). Le législateur reconnaît alors la pertinence d'un modèle de justice axé sur la déjudiciarisation des délits mineurs.

1979 : Deux étudiants de l'Université de Montréal élaborent un projet afin d'offrir à certains jeunes la possibilité d'effectuer des travaux communautaires au sein d'un organisme d'accueil. Ces travaux au bénéfice de la collectivité seraient une forme de réparation au préjudice subi par la société.

1979 : Après avoir recueilli un accueil favorable de plusieurs organismes communautaires ainsi que celui des représentants de la DPJ du CSSS Montréal, une expérience pilote démarre pour une durée de 3 ans.

1980 : Avec l'appui de cinq bailleurs de fonds, le programme de travaux communautaires est mis en branle. Ce sont 135 organismes à but non lucratif qui ont accepté de collaborer au projet en accueillant des jeunes en travaux communautaires.

1981-1983 : Plusieurs autres « projets d'activités réparatrices » voient le jour dans la province de Québec. Fruits d'initiatives locales, tous ces projets ont démarré grâce à des subventions provenant de fonds publics ou privés. Devant le succès de cette expérience, sept groupements s'incorporent (Victoriaville, Gatineau, Montréal, Québec, Delson, Haut-Richelieu, Pivo-Jeunesse).

1984 : Parallèlement à ces expériences, la Loi sur les Jeunes Contrevenants est adoptée le 2 avril 1984. Elle remplace la Loi sur les Jeunes délinquants devenue

désuète. Cette loi permet aux adolescents d'avoir accès à des mesures de rechange dans la mesure où ils sont libres et volontaires à leur mise en œuvre. Par l'élaboration et l'adoption de la LJC et du Programme de mesures de rechange, les différentes instances gouvernementales reconnaissent les programmes développés par l'équipe des Travaux communautaires jeunesse de Montréal et ses émules.

La Loi permet aussi au Directeur provincial de s'adjoindre des partenaires pour la mise en œuvre du programme de mesure de rechange, c'est ainsi que les organismes ayant développé de tels services sont accrédités, accélérant du même coup le développement à l'échelle provinciale.

1985 : un groupe de citoyens se forment afin de mettre sur pied une nouvelle ressource : Les Travaux Communautaires Jeunesse L'Islet-Montmagny-Bellechasse inc. Elle avait pour mission principale de superviser les ordonnances et les mesures de rechange en lien avec les travaux communautaires.

De 1985 à 1990 : L'organisme met l'accent sur le développement, la publicité et la promotion, l'établissement de partenariat avec les organismes d'accueil et autres du réseau de la Santé et des Services Sociaux ainsi que l'évaluation de nos services.

De 1991 à 1995 : Notre organisme débute ses activités de prévention dans les écoles primaires via des ateliers d'information en lien avec la LJC. De plus, de nouvelles mesures de rechange sont développées soient les rencontres de développement des habiletés sociales et les conciliations avec la victime.

De 1996-2000 : Travaux Communautaires devient Action Jeunesse Côte-Sud. Pour la première fois, il est possible pour l'organisme d'engager une intervenante sociale en plus de la directrice. L'équipe d'intervenants est formée en médiation pénale. Il y a un projet pilote afin de consulter les personnes victimes.

De 2001-2005 : Action Jeunesse Côte-Sud développe et offre des ateliers de prévention en lien avec le taxage et l'intimidation ainsi que la prévention de la consommation précoce de drogues au sein des écoles primaires de son territoire. Il y a aussi la signature de l'entente-cadre avec le Centre Jeunesse Chaudière-Appalaches qui balise les rôles et responsabilités de chacun des partenaires en lien avec l'application de la LJC. En 2003, entre en vigueur la Loi Sur le Système de Justice Pénale pour Adolescents. La directrice et fondatrice Marielle St-Pierre Lacroix quitte l'organisme afin de prendre sa retraite bien méritée après 18 années de loyaux services.

De 2005 à 2008 : Une nouvelle directrice entre en poste. Une subvention de 235 000\$ octroyée par la Stratégie Antidrogue de Santé Canada permet de développer un programme de prévention de la consommation abusive de drogues chez les 12-17 ans. D'ailleurs, ce programme s'est mérité deux prix d'Excellence au niveau régional, soit en 2008 et en 2009. L'équipe d'AJCS passe de trois employés à sept employés. Les premiers projets de médiation scolaire sont offerts dans les écoles primaires. Un atelier d'information en lien avec la LSJPA est offert dans les écoles secondaires.

De 2008-2010, AJCS trace son bilan par rapport aux dernières années de son développement et participe à un exercice de planification stratégique. En plus de réaliser son mandat en lien avec la LSJPA, notre organisme priorise le développement du programme de médiation scolaire ainsi que la poursuite de nos activités en lien avec la prévention dans les écoles. De plus, AJCS se prépare pour souligner son 25^e anniversaire !

De 2011-2013, en collaboration avec ses partenaires, AJCS dépose une demande de subvention au Fonds d'Initiative Communautaire de la Stratégie Antidrogue de Santé Canada. L'organisme obtient une subvention de 450 000\$ afin de prévenir la consommation abusive de drogues via le projet Ensemble, on D-Tox (phase 2). En juin 2012, Santé Canada investit 86 000\$ supplémentaire afin de déployer le projet dans la MRC de Bellechasse. De plus, le projet est finaliste au Gala des Pléiades de la Chambre de Commerce de Lévis pour le prix Le Distinctif. L'équipe AJCS passe de 3 à 6 employés.

Parallèlement au déploiement du projet Ensemble, on D-Tox (phase 2), le projet de médiation scolaire est déployé maintenant dans cinq écoles primaires du territoire. Des ateliers sur l'intimidation et la résolution de conflits sont offerts sur tout le territoire. Notre expertise est davantage reconnue par les écoles primaires et ces dernières nous interpellent régulièrement pour répondre à certains de leurs besoins.

2012: notre organisme se joint à une nouvelle Association soit *l'Association des organismes de justice alternative du Québec* qui est composé de 14 OJAS et qui rejoint 50% de la clientèle adolescente de la province de Québec. En lien avec la LSJPA, le projet de loi C-10 est adopté en mars 2012, malgré une opposition en bloc de la province de Québec.

2013-2016 : L'organisme assure le leadership du projet concerté contre la violence dans la MRC de Bellechasse et ce, pour une durée de 3 ans. Ce dernier est financé par le Fonds en partenariat du CISSS. Il développe ses outils de prévention : « programme Habile-Atouts » et « CommUNI-Action » qui s'adresse à l'ensemble des élèves des écoles primaires. Ce projet nous amène à développer une collaboration étroite avec la Commission scolaire Côte-du-Sud, car des actions en partenariat sont réalisées auprès des parents.

Quant à Ensemble, on D-Tox, diverses fondations, clubs sociaux, le réseau des Caisses populaires Desjardins et le CISSS contribuent financièrement afin d'assurer la poursuite de notre action.

L'organisme se refait une beauté avec un nouveau logo, souligne son 30^e anniversaire et accueille 70 collègues provenant des OJA de la province de Québec pour le congrès de l'ASSOJAQ dans la belle région de Montmagny.

2016-2018 : De nouveaux bailleurs de fonds soutiennent notre organisation pour la réalisation d'un projet concerté contre la violence et l'intimidation dans les MRC de Montmagny-L'Islet, soit le Ministère de la Famille ce qui nous permet d'agir en prévention auprès des élèves des écoles primaires, mais aussi de les former et les

outiller afin qu'ils soient en mesure de mieux gérer leurs conflits.

Nous obtenons aussi un financement dans le cadre du programme de prévention jeunesse du Ministère de la Sécurité Publique. Ce dernier nous permettra d'agir à titre de leader dans la prévention de la consommation abusive des drogues chez les jeunes 12-17 ans des MRC de Montmagny-L'Islet. Il contribuera aussi à soutenir financièrement l'action de nombreux partenaires : Maison des Jeunes des Frontières du Sud, Maison des Jeunes de l'Islet Nord, Maison des Jeunes de Montmagny et L'ABC des Hauts-Plateaux.

Quant à nos actions au niveau de la LSJPA, nous révisons l'ensemble de nos programmes de développement des habiletés sociales afin qu'ils s'inscrivent dans les meilleures pratiques et nous en développons un nouveau, soit celui en lien avec les technologies de l'information et des communications, car de plus en plus de délits y sont commis. Nous poursuivons aussi notre implication et la formation de nos ressources humaines par les diverses formations offertes par notre regroupement (médiation, co-développement) et d'autres associations (AIDQ). D'ailleurs, l'ensemble de nos employés est formé en lien avec l'approche motivationnelle et l'entretien motivationnel.

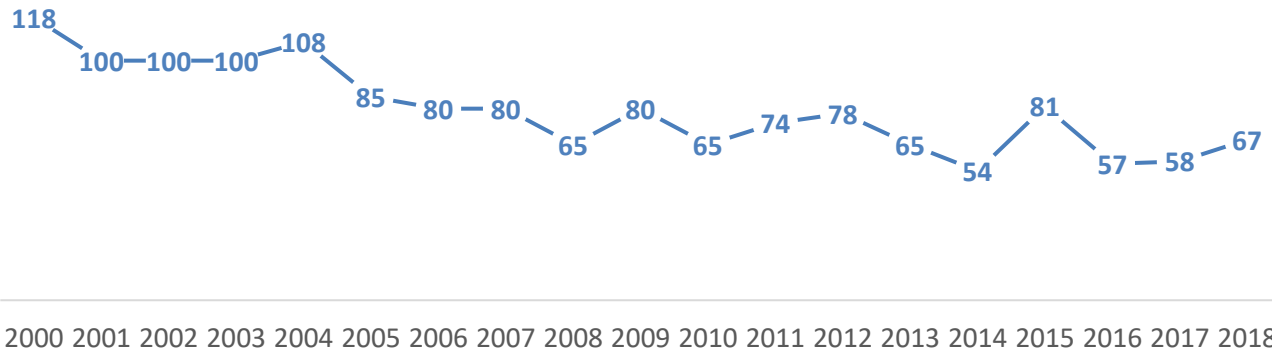
Quant au volet ressources humaines, on peut compter sur un groupe de 5 intervenants engagés qui mettent l'épaule à la roue. Il faut ajouter que depuis les cinq dernières années, l'organisme a connu 5 départs en congé de maternité et deux départs en congé de paternité.

En conclusion, issus d'initiatives locales et citoyennes, les organismes de justice alternative ont connu un développement rapide depuis le milieu des années 80. Le modèle d'intervention privilégié par ce mouvement est porteur de changement social en misant sur la réparation comme principe d'action, sur la justice participative, sur l'implication communautaire et sur la réduction de la stigmatisation que peut vivre un adolescent et sa famille en contact avec l'appareil judiciaire.

Vous pouvez aussi constater que la mission de notre organisme a évolué au cours des années, ne se limitant pas à la réalisation de travaux communautaires. D'autres mesures visant la réhabilitation, la réparation des torts causés, l'information et la prévention se sont ajoutées aux services offerts par notre organisme. Il s'adapte constamment aux nouvelles réalités et besoins, mise sur des pratiques innovantes, favorise « l'empowerment » des gens quant à la résolution des conflits qu'ils peuvent vivre soit en lien avec la LSJPA ou dans la cour d'école. Action Jeunesse Côte-Sud est porteur d'une mission, de revendications sociales, il est un acteur incontournable dans son milieu, il agit en complémentarité avec de nombreux partenaires sociaux, communautaires, policiers et scolaires. Il s'agit d'un organisme connu et reconnu qu'on interpelle afin de mettre à profit son expertise dans l'accompagnement des citoyens et de la communauté.

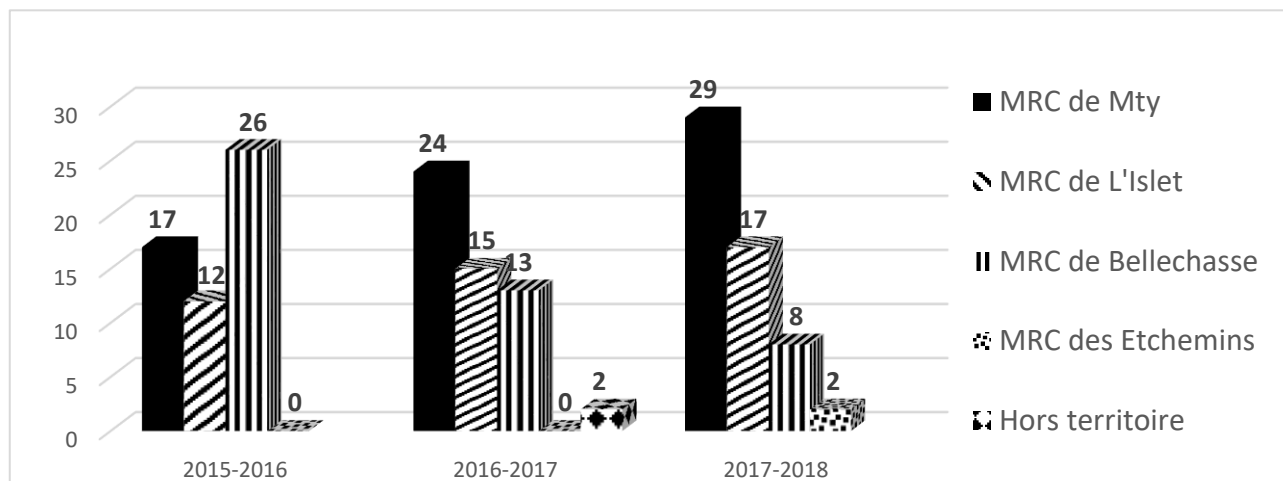
Bilan des activités 2017-2018

Évolution de la clientèle depuis 2000



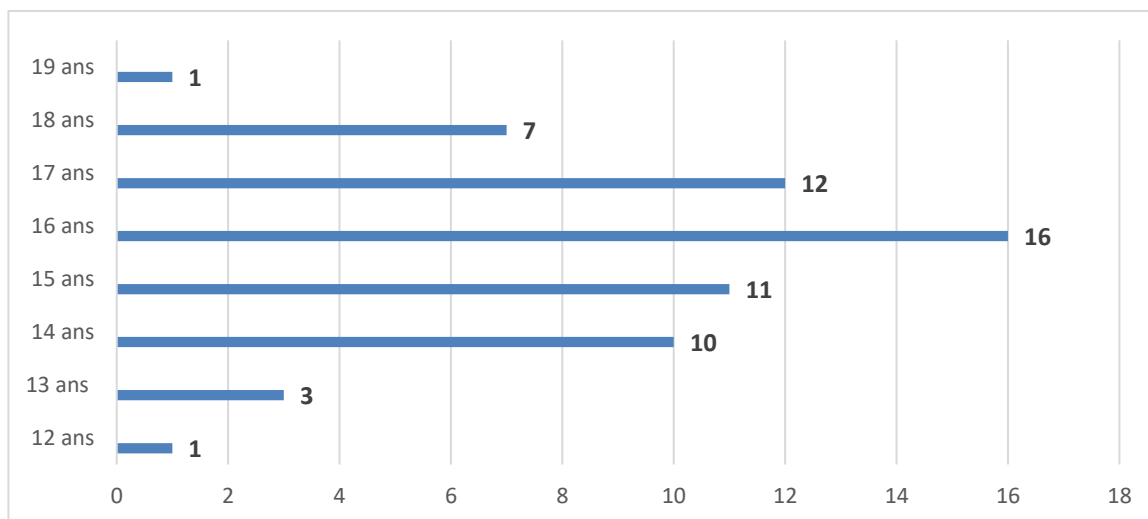
Évolution de la clientèle par MRC

Pour cette année, nous avons connu une hausse de demandes. En effet, 67 dossiers de jeunes contrevenants nous ont été référés comparativement à 58 l'an dernier. Vous pourrez constater que 28 dossiers proviennent de la MRC de Montmagny, 18 de la MRC de L'Islet et 8 de la MRC de Bellechasse ainsi que 2 demandes de la MRC des Etchemins.



Portrait global de la clientèle

Répartition de la clientèle selon l'âge



Répartition de la clientèle selon le sexe

Sexe	Nombre	Pourcentage	Âge moyen
Garçons	52	85%	15 ans 9 mois
Filles	9	15%	

Jeunes avec situations problématiques

Contextes	Nombre de jeunes
Centre d'accueil	2
Garde partagée/instabilité de résidence	4
Hyperactivité/déficit d'attention/retard scolaire	6
Sans domicile fixe/pas de téléphone	1

Provenance des jeunes référés

MRC de Bellechasse	
Provenance	Nombre de jeunes
Armagh	1
Beaumont	1
Honfleur	1
St-Charles	1
St-Lazare	1
St-Damien	1
St-Raphaël	2
Total :	8
MRC de Montmagny	
Provenance	Nombre de jeunes
Montmagny	21
St-François	2
Cap-St-Ignace	3
St-Fabien	1
Berthier-sur-mer	1
St-Paul-de-Montminy	1
Total :	29
MRC de L'Islet	
Provenance	Nombre de jeunes
L'Islet	4
St-Jean-Port-Joli	1
Ste-Cyrille	1
St-Aubert	2
St-Cyrille	1
St-Eugène	1
Ste-Perpétue	1
Tourville	6
Total :	17
Les Etchemins	
Provenance	Nombre de jeunes
St-Camille	1
St-Magloire	1
Total:	2

DONNÉES RELATIVES AUX MESURES ET SANCTIONS EXTRAJUDICIAIRES ET AUX PEINES SPÉCIFIQUES

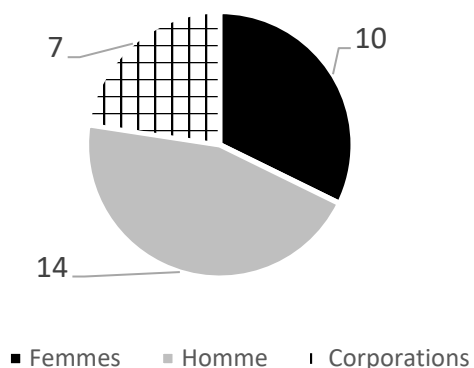
	Méthode	Thème	Nombre de demandes
CODE DE PROCÉDURE PÉNALE			
♦ Travaux compensatoires			1 (12 hrs)
PEINES SPÉCIFIQUES			
♦ Travail bénévole			10 (660 hrs)
♦ Formation (DHS)	Individuelle	TIC	1
TOTAL PS			11
RENOI À UN PROGRAMME COMMUNAUTAIRE			
Activité de sensibilisation	Groupe	Loi et la Toxicomanie	2
	Groupe	Loi et conséquences	6
	Individuelle	Loi et la Toxicomanie	10
	Individuelle	Loi et conséquences	3
TOTAL RPC			21
SANCTIONS EXTRAJUDICIAIRES			
♦ Formation (D.H.S)	Groupe	Loi et toxicomanie	2
	Individuelle	Loi et toxicomanie	6
	Individuelle	Loi et Violence	4
	Individuelle	TIC	1
♦ Soutien (DHS)	Individuelle	Travail de réflexion	1
♦ Travaux communautaires			16 (390 hrs)
♦ Dédommagement financier			6 (690\$)
Démarches envers les victimes			
♦ Médiation directe			9
♦ Mesures envers les victimes	Excuses		6
	Compensation financière		3 (1220\$)
TOTAL SEJ			54
TOTAL TC+PS + RPC + SEJ			87 (1062 hrs)

Données relatives à la situation délictuelle

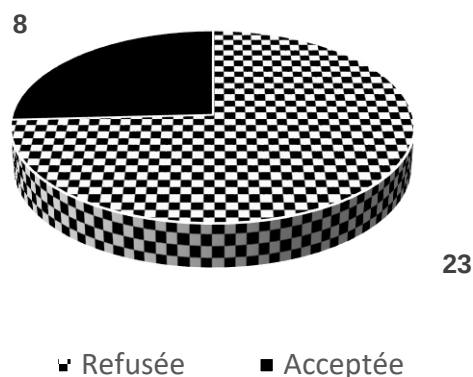
Catégories d'infractions	Nombre de jeunes	Nombre de chefs
Code de sécurité routière		
Code de sécurité routière	1	1
Total	1	1
Infractions contre la personne et réputation		
Voies de fait	3	3
Voies de fait armé ou infliger des lésions corporelles	1	1
Voies de fait contre un policier	1	1
Agression sexuelle	2	2
Harcèlement criminel (Intimidation)	2	2
Proférer des menaces	6	6
Total	15	15
Infractions contre la propriété		
Introduction par effraction	5	5
Extorsion	1	1
Prise d'un véhicule sans consentement	1	1
Vol de moins de 5000 \$	9	26
Vol	1	1
Possession de biens criminellement obtenus	1	1
Méfais moins de 5000 \$	8	8
Intrusion de nuit	3	9
Total	29	52
Infractions relatives aux drogues et aux stupéfiants		
Possession de substances	29	33
Possession en vue de trafic	1	1
Trafic de substances	3	4
Total	33	38
Autres infractions au Code criminel		
Omission de comparaître ou de se conformer	1	1
Entrave au travail d'un policier	1	1
Distribution, vente, possession, pornographie juvénile	2	2
Tentative et complot	3	22
Total	7	26
Total	85	132
Moyenne de chefs par jeunes	moyenne de 1.5 chef par jeune	

Statistiques des consultations-victimes

Nombre de victimes contactées: 31



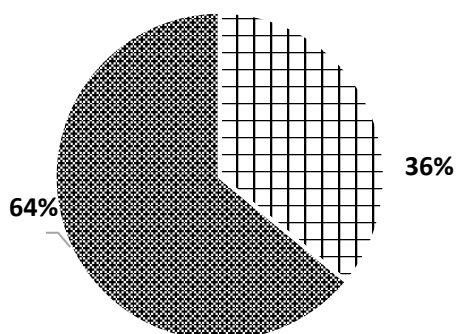
Conclusions suite aux contacts téléphoniques



Les motifs qui expliquent le refus des personnes victimes à s'impliquer dans un processus de médiation sont les suivants :

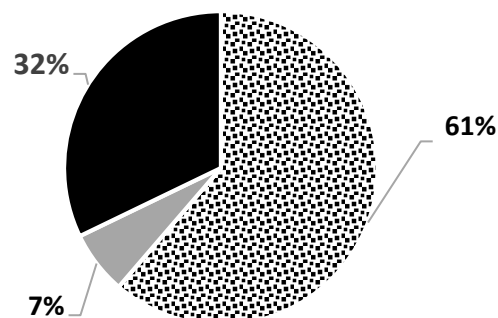
Manque de confiance en soi ou en la bonne foi de l'Adolescent/ Peur ou colère face au contrevenant	Démarche exigeante (temps, distance, etc)/ Processus réparateur inadéquat	Sentiment d'harmonie/ Situation résolue (avec ou sans réparation)/ Situation pas assez grave	Autres
3	11	3	6

Type d'infractions



Les infractions contre la personne (36%) comprennent les voies de fait, menaces et harcèlement. Les infractions contre la propriété (64%) comprennent les vols par effraction, les vols et les méfaits de moins de 5000 \$ et de plus de 5000 \$, les introductions par effraction et recel.

Respect du souhait ou de la recommandation de la victime



Pour cette année, 7% des victimes rejointes n'ont émis aucune recommandation. 61% d'entre elles ont vu leurs recommandations respectées comparativement à 32% qui ne l'ont pas été pour les raisons suivantes : non-respect des besoins du jeune, incapacité d'y répondre ou judiciarisation.

Implication bénévole des membres dans la réalisation de nos activités

Catégorie	Spécialité	Nombre d'heures supervisées	Contrevenants
Municipal	Administration municipale	15	1
	Loisir et sport	107	5
Organismes communautaires	Travail	75	2
	Alimentation	30	1
	Centre d'entraide	75	1
	Déficiance intellectuelle	60	1
Organismes privés	Animaux	130	5
Total		492	16

Organismes ayant supervisé plus de 500 heures depuis 1996	Jeunes/ nombre d'heures
FORMACA	49 jeunes/1529 heures
Centre d'études collégiales de Montmagny	38 jeunes/1064 heures
Pavillon Labrie-Morneau	37 jeunes /1018 heures
Municipalité de St-Damien	20 jeunes / 698 heures
Arc-en-ciel	25 jeunes / 725 heures
Municipalité de St-Pamphile	18 jeunes / 638 heures

Organismes ayant accueilli des jeunes (vie associative)

1. Municipalité de St-François
2. Service de Loisirs de Montmagny
3. Parc St-Nicolas
4. Action Jeunesse Côte-Sud
5. Les Frigos Pleins
6. Centre d'Entraide Familiale de la MRC de Montmagny
7. Formaca
8. Ferme Camour
9. Ferme Guimont
10. Ferme Pierre Boulet
11. Comité de relance St-Magloire

Nous voulons profiter de ce bilan annuel pour vous remercier nos organismes membres de s'impliquer dans l'accompagnement des jeunes en difficultés de notre belle région. Votre collaboration est essentielle à la réalisation de notre mission.

Enracinement et Engagement dans la communauté

Au niveau provincial

- Association des organismes de justice alternative du Québec (ASSOJAQ)

Au niveau régional

- Membre de la Table régionale des organismes communautaires en Chaudière-Appalaches (sous-comité représentativité conseil d'administration)
- Membre du comité Environnement scolaire favorable (territoire de la Côte-du-Sud)
- Leader du comité intersectoriel en lien avec la toxicomanie et le règlement-cadre de la CSCS

Au niveau de la MRC de Bellechasse

- Membre de la Table préventive jeunesse de Bellechasse
- Membre de la CDC de Bellechasse

Au niveau des MRC de Montmagny-L'Islet

- Membre de la table de prévention-promotion de Montmagny-L'Islet
- Membre du Regroupement des organismes communautaires Montmagny-L'Islet
- Leader de l'équipe multisectorielle en lien avec le programme de prévention jeunesse du MSP (15 membres sociaux, communautaires, policiers et scolaires)
- Membre du comité Sécurité - Prévention de la criminalité

Formations reçues

LSJPA	Prévention
Appropriation Programme de sanction extrajudiciaire en webdiffusion	Formation sur les agressions à caractère sexuel, CALACS
Entente de collaboration CISSS-CA et OJA	Conférence Connexion Les jeunes et la santé mentale
Médiation pénale	Visite de Portage
Groupe de co-développement	Consommation de cannabis et cerveau (AIDQ)
	Programme d'intervention précoce Vire au Vert (AIDQ)
	DEP-ADO

	Webinaire : Mieux connaître le stress et l'anxiété (Symptômes, causes, manifestations) avec Julie Beaulieu Ph.D par PRÉCA
	Journée d'ateliers pratiques portant sur le stress, l'anxiété et la pression sociale par PRÉCA
	Entretien motivationnel
	Panel et échanges L'intervention à l'ère du numérique, Regroupement des Auberges du cœur
Prêts de locaux et d'équipement	
Bibliothèque de Ste-Apolline	Bureau municipal St-Fabien
Salle municipale de St-Magloire	Centre culturel Cap St-Ignace
CISSS St-Jean-Port-Joli	Municipalité Ste-Perpétue
Municipalité St-Aubert	CJE Tourville
École Secondaire Bon Pasteur (Prêt d'un bureau, local, accès à Internet et téléphone) pour l'hébergement de notre intervenante préventionniste 1 jour/semaine pendant 52 semaines.	École Secondaire Louis-Jacques-Casault (Prêt d'un bureau, local, accès à Internet et téléphone) pour l'hébergement de notre intervenante préventionniste 2 jours/semaine pendant 52 semaines.
École Secondaire St-Paul (Prêt d'un bureau, local, accès à Internet et téléphone) pour l'hébergement de notre intervenante préventionniste 1 jour/semaine pendant 52 semaines.	École Secondaire La Rencontre (Prêt d'un bureau, local, accès à Internet et téléphone) pour l'hébergement de notre intervenante préventionniste 1 jour/semaine pendant 52 semaines.
Municipalité de St-Cyrille	Municipalité de Saint-François
Municipalité de Saint-Marcel	MRC de Montmagny
Municipalité de St-Damien	

Couverture médiatique

Sujets	Date	Voix du Sud (28 838 copies)	L'Oie Blanche (21 725 copies)	Site WEB et médias sociaux	Autres Journaux
Bilan : La région de la Chaudière-Appalaches sur la bonne voie	22 juin 2017			http://lequotidiendeslacs.ca/bilan-la-region-de-la-chaudiere-appalaches-sur-la-bonne-voie/	
La ville de Montmagny honore 30 bénévoles	Avril 2017		x	Facebook : Ensemble, on D-Tox, Action Jeunesse Côte-Sud et l'Oie Blanche, CMATV	
Récipiendaire de la médaille du Sénat, Denis Hudon (administrateur AJC-S)	Novembre 2017		x	Facebook : Ensemble, on D-Tox, Action Jeunesse Côte-Sud et l'Oie Blanche, CMATV	
Des adolescents s'impliquent pour sensibiliser les parents.	Février 2017 - Mars 2017	x	x	Facebook : Ensemble, on D-Tox, Action Jeunesse Côte-Sud, La Voix du Sud et l'Oie Blanche, CMATV, youtube	Le Réseau (CSCS) Journaux municipaux : St-Marcel, St-Cyrille, St-Jean-Port-Joli, L'Islet et l'Echo d'en Hauts, Notre-Dame-du-Rosaire, St-Paul, St-Fabien, Ste-Lucie, St-Just, St-Pierre, Ste-Apolline.
Semaine de prévention toxicomanie	Novembre 2017				Journaux municipaux : St-Marcel, St-Cyrille, St-Jean-Port-Joli, L'Islet et l'Echo d'en Hauts, Notre-Dame-du-Rosaire, St-Paul, St-Fabien, Ste-Lucie, St-Just, St-Pierre, Ste-Apolline
Consommation d'alcool chez les jeunes : Les filles plus attirées par les boissons fortes	Mars 2018		x	Facebook : Ensemble, on D-Tox, Action Jeunesse Côte-Sud et l'Oie Blanche, CMATV	

CommUNI-Action, programme de médiation scolaire

L'année scolaire 2017-2018 fut celle de la stabilité pour le programme *CommUNI-Action*. Nous avons donc continué à offrir notre soutien aux écoles participantes au programme. Celui-ci s'est traduit par l'animation des ateliers sur la résolution de conflits et par la formation des médiateurs ou jeunes-leaders. Vous verrez plus loin les actions réalisées dans chacune des écoles.



CommUNI-Action

Fait intéressant à mentionner, de plus en plus d'écoles deviennent autonome dans la gestion du programme ou une partie de celui-ci. Nous n'avons qu'à penser à l'école primaire St-Nicolas de Montmagny où les responsables du comité de coordination ont fait appel à nous que pour la formation des jeunes-leaders. Également, du côté de St-Pamphile, les responsables prennent en charge l'animation des dîners avec les médiateurs et la gestion des horaires, tandis qu'à St-Damien, un membre du comité anime une partie des ateliers. À l'origine, l'essence même de ce projet voulait que les écoles puissent devenir autonomes dans la gestion du programme.

Nous ne sommes pas encore rendus à l'étape où les écoles prendront en charge l'entièreté du programme, mais il est encourageant de voir que certaines se mobilisent et réalisent des actions sans le support d'Action Jeunesse Côte-Sud.

Écoles	Ateliers résolution de conflits/ médiation	Ateliers de révision	Nombre d'élèves	Rencontres avec le comité de coordination et l'équipe- école	Formation avec les médiateurs/jeunes leaders
St- Fabien/ St-Just	Pré-scolaire	1 ^{er} -2 ^e -3 ^e cycles	115	1	Fait par l'enseignant responsable (10 médiateurs)
St- Anselme	Pré-scolaire 1 ^{ère} année	2 ^e à la 5 ^e année	310	1	1 (45 jeunes leaders/ médiateurs)
St- Damien	Pré-scolaire 1 ^{ère} année	2 ^e à la 6 ^e année	150	3	1 (15 médiateurs)
St- Pamphile	1 ^{ère} année	2 ^e à la 6 ^e année	191	3	1 (23 médiateurs)
Ste- Perpétue	1 ^{ère} année	2 ^e à la 6 ^e année	137	2	1 (35 Médiateurs/jeunes- leaders)
St-Nicolas				2	1 (15 Jeunes-leaders- médiateurs)
St- Gervais	Pré-scolaire 1 ^{ère} année	2 ^e à la 6 ^e année	194	2	1 (37 médiateurs)
Total			1097	14	180

Habile-Atouts Montmagny/L'Islet

Jusqu'à la fin février, nous avons poursuivi le projet *Habile-Atouts*, débuté en décembre 2016 et financé en majeure partie par le Ministère de la Famille dans le cadre de son plan de lutte à l'intimidation. Le projet se définissait en 2 phases : dans un premier temps, tous les élèves recevaient les ateliers de sensibilisation et de développement des habiletés sociales et dans un deuxième temps, nous souhaitons mettre en place dans au moins 5 écoles primaires le programme de médiation scolaire *CommUNI-Action*.

Tableau des écoles visitées entre le 1er janvier 2017 et le 30 juin 2017

Écoles	Niveaux	Nbr d'ateliers	Nbr d'élèves
Berthier-sur-mer	Tous les niveaux	9	86
St-François	1ère, 2e et 3e année	3	38
Beaubien (Mty)	Tous les niveaux	15	225
St-Pierre	Tous les niveaux	7	80
St-Aubert	Tous les niveaux	11	159
Ste-Félicité	Tous les niveaux	4	25
Total		49	613

Tableau des écoles visitées entre le 1er septembre 2017 et le 28 février 2018

Écoles	Niveaux	Nbr d'ateliers	Nbr d'élèves	Médiateurs formés
Berthier-sur-mer	3 ^e cycle	1	21	15
	Pré-scolaire	2	14	
St-François	3 ^e cycle	3	22	
Beaubien (Mty)	Tous les niveaux	15	232	34
St-Cyrille	4-5-6 ^e année	3	18	
École prim. St-Paul	Tous les niveaux	9	102	26
École sec. St-Paul	Tous les niveaux	8	150	
Ste-Apolline	Tous les niveaux	5	13	
L'Islet	3 ^e cycle	9	76	
St-Thomas	4 ^e année	2	18	
	3e cycle	3	26	
St-Pie-X	3e	1	19	
	4e	1	21	
	5e	3	25	
St-Pierre				13
Total		80	757	88

À la lecture des tableaux, vous pouvez constater que des écoles visitées lors de l'hiver 2017 l'ont aussi été durant la dernière année scolaire. En effet, ces écoles souhaitaient aller plus loin

dans les notions sur la résolution de conflits et certaines aussi, avaient des problématiques particulières avec des niveaux scolaires spécifiques. De plus, 4 de celles-ci, font partie des écoles avec des médiateurs/jeunes-leaders.

Même si elles ne faisaient pas partie du dépôt de projet, il est important de considérer les 5 écoles primaires (St-Pamphile, Ste-Perpétue, St-Fabien, St-Just et St-Nicolas de Montmagny) où Action Jeunesse Côte-Sud est déjà présent depuis plusieurs années avec le programme de médiation scolaire « CommUNI-Action » et qui reçoit les ateliers tous les ans depuis leur adhésion au programme. Au nombre d'élèves indiqués dans le dernier tableau, il faut ajouter les 443 de Montmagny/L'Islet ayant participé aux ateliers et les 83 médiateurs/jeunes-leaders de ces 5 écoles. Bref, c'est 1200 élèves qui auront reçu les ateliers sur la prévention de la violence et sur la résolution des conflits et 171 qui auront été formé pour jouer le rôle de médiateurs/jeunes-leaders.

Autres ateliers animés

En cours d'année, des écoles ont fait appel à nos services afin d'animer un ou des ateliers en lien avec la résolution de conflits et/ou la prévention des toxicomanies. Le tableau ci-dessous illustre ces différentes demandes.

Écoles	Sujets d'atelier	Niveaux scolaires	Nombre d'ateliers	Nombre d'élèves
École secondaire St-Damien	Résolution de conflits	Secondaire 1	4 groupes	71 élèves
École secondaire de St-Charles	Ensemble on-D-Tox	Secondaire 2	3 groupes	80
		Secondaire 3	3 groupes	76
Collège Dina-Bélanger	Résolution de conflits	Secondaire 1	2 groupes	42
École primaire St-Charles	Habile-Atouts	3e cycle	1 groupes	26
École primaire St-Lazare	Habile-Atouts	3e cycle	1 groupe	26
Total				321

Programme de prévention jeunesse

Un beau projet...

Depuis, 2005, notre organisme poursuit son rôle d'agent de transformation sociale en réalisant des actions de prévention de consommation abusive de drogue chez les jeunes de 10 à 17 ans des MRC de Montmagny et L'Isle via le programme « Ensemble, on D-Tox ». La Stratégie Antidrogue de Santé Canada y a investi près de 750 000\$ entre 2005 et 2013. Grâce au soutien financier de Fondations, clubs sociaux, des Caisses populaires, du CISSS-CA, nous avons poursuivi nos actions de prévention. En mars 2017, le Ministère de la Sécurité Publique octroie une aide financière pouvant atteindre 375 000\$ sur trois ans provenant du programme Prévention Jeunesse afin de poursuivre nos actions en collaboration avec les partenaires du territoire. Cette subvention nous permettra de rejoindre les « jeunes à risque » du territoire. Rappelons qu' Ensemble, on D-Tox est gagnant de nombreux prix, dont celui d'Excellence en santé et services sociaux de l'Agence de Santé et services sociaux Chaudière-Appalaches dans la catégorie « prévention, promotion de la santé et du bien-être » et celui du prix coup de cœur du jury en 2008. Notre projet s'est également illustré comme finaliste au prestigieux gala Les Pléiades de la Chambre de Commerce de Lévis en 2012.



Un beau territoire...

Notre territoire dessert les 4 écoles secondaires de Montmagny-L'Islet, c'est-à-dire La Rencontre (Saint-Pamphile), Bon-Pasteur (L'Islet), Saint-Paul et Louis-Jacques-Casault (Montmagny).)

Une belle équipe et un engagement des partenaires jeunesse...

Depuis le 1^{er} janvier 2014, c'est une seule intervenante qui supervise, peaufine, coanime, crée et accompagne les écoles pour la poursuite des actions en prévention. Cette dernière travaille en collaboration serrée avec une personne ressource attirée au projet dans chaque école secondaire. Ce programme est aussi réalisé en collaboration avec de nombreux partenaires, dont les trois Maisons des Jeunes des MRC de Montmagny-L'Islet et l'ABC des Hauts-Plateaux qui visent à promouvoir les alternatives à la consommation et favoriser la mise en pratique d'habiletés sociales chez les jeunes par le travail de proximité. D'ailleurs des allocations budgétaires de 45 000\$ du programme de prévention sont allouées à cette action. Saluons aussi le partenariat du CISSS-CA, Sûreté du Québec, Commission scolaire Côte-du-Sud, Carrefour Jeunesse Emploi de Montmagny.

Une belle année ...

Au niveau des parents :

- ❖ Présence sous forme de kiosque lors de la journée Porte-Ouverte de l'école secondaire Louis-Jacques-Casault de Montmagny. (Remise de brochures d'informations aux parents = 52 familles rencontrées)

- ❖ Présence lors de la journée Porte-Ouverte de l'école secondaire Bon-Pasteur de L'Islet. (Remise de brochures d'informations à 31 parents.
- ❖ Création de capsules Web en lien avec les ateliers parents. Le CISSS en collaboration avec notre intervenante a repris le leadership dans la conception et la production des 4 capsules à réaliser entre l'année 2017-2018 et 2018-2019. Cette année, 1 capsule a été créée et diffusée (Les transformations extrêmes à l'adolescence : <https://www.ciass-ca.gouv.qc.ca/services-offerts/enfants-jeunes-et-familles/ensemble-on-d-tox>) et une autre est en création (Les dé-plaisirs artificiels). Il s'agit d'une contribution en terme de ressources humaines et matérielles d'une valeur de 14 000\$ de la part du CISSS-CA.

Une belle année ...

Au niveau des jeunes :

- ❖ Kiosque réalisé dans le de la journée Respaix à secondaire Louis-Jacques-Casault de Montmagny. (44 participants)
- ❖ Kiosque Prévention "Semaine de la prévention Toxico" dans les 4 écoles. (161 participants)
- ❖ Création et réalisation d'un portrait de consommation dans les 4 écoles secondaires (1337 élèves rencontrés)
- ❖ Activités "Questionnaires" pour la semaine de prévention de la toxicomanie.
- ❖ Réalisation d'un kiosque de cocktail sans alcool pour l'activité de Noël de l'école de L'Islet. (195 cocktails créés)
- ❖ Atelier Discussions et questions à la MDJ de Montmagny. (5 participants)
- ❖ Ateliers "Prévention des capacités affaiblies" s'adressant aux finissants des 4 écoles. (225 élèves rencontrés)
- ❖ Réalisation d'activités "Alternatives à la consommation" dans les écoles secondaires, Fillactive L'Islet (142 filles rencontrées) Fillactive Saint-Paul (60 filles rencontrées) Fillactive Saint-Pamphile (124 filles rencontrées) Fillactive Montmagny (224 filles rencontrées) et Défi Pierre Lavoie Montmagny (40 élèves), soit près de 600 élèves rencontrés.
- ❖ Atelier Ad Modus Vivendi au CJE de Montmagny pour un groupe de 6 jeunes.
- ❖ Kiosque sur les boissons énergisantes ou sur la cigarette électronique à l'école secondaire Louis-Jacques-Casault, 58 élèves rencontrés.
- ❖ Animation ou co-animation d'ateliers dans les classes des écoles secondaires :



cadre
l'école



Niveau scolaire	Nombre d'ateliers	Nombre d'élèves rencontrés
Secondaire 1	12	281
Secondaire 2	10	235
Secondaire 3	9	226
Secondaire 4	5	85
Secondaire 5	7	151
Adaptation scolaire	16	155
TOTAL	59	1133

Une belle année...

Au niveau de la communauté :

- ❖ 404 amis sur Facebook à ce jour.
- ❖ Belle collaboration avec les médias de la région, beau rayonnement sur le territoire, belle visibilité.
- ❖ Articles de prévention dans les journaux communautaires sur les sujets suivants : la semaine de prévention de la toxicomanie, les transformations extrêmes à l'adolescence, la légalisation du cannabis et le bilan de fin d'année scolaire. Du côté de la MRC de l'Islet, certains articles ont paru dans les journaux suivants : St-Marcel, St-Cyrille, St-Jean-Port-Joli, L'Islet et l'Echo d'en Haut. Du côté de la MRC de Montmagny, certains articles ont paru dans les municipalités suivantes : Notre-Dame-du-Rosaire, St-Paul, St-Fabien, Ste-Lucie, St-Just, St-Pierre, Ste-Apolline. Une belle implication de la communauté qui publie gratuitement nos messages de prévention et qui nous permet de rejoindre plusieurs foyers.

Une belle année...

Au niveau du continuum de service :

- ❖ Rencontre de l'équipe-école La Rencontre de Saint-Pamphile pour un atelier sur les drogues les plus consommées.
- ❖ Rencontre de comité de suivi dont AJC-S assure le leadership. Il y a eu 4 rencontres, en moyenne 15 personnes par rencontre en provenance du milieu scolaire, social, communautaire et policier.
- ❖ Rencontre de la Table Prévention-Promotion (1 rencontre)
- ❖ Rencontre des 4 directions pour discuter et analyser les résultats du portrait de consommation.
- ❖ Rencontre des 2 équipes-écoles pour discuter et analyser les résultats du portrait de consommation. (environ 100 participants)
- ❖ Réalisation d'une présentation au Conseil d'établissement de l'école de Montmagny pour faire état de la situation et discuter des résultats du portrait de consommation 2017.
- ❖ Rencontre du comité intersectoriel formé de deux représentants du CISSS-CA (dépendance/jeunes en difficultés), deux représentants CSCS, un représentant AJC-S et la coordonnatrice du programme de prévention jeunesse.
- ❖ Organisation de formation :
 - Entretien motivationnel
 - DEP-ADO / Règlement Cadre de la Commission Scolaire de la Côte-du-Sud/ Promotion de la trousse d'outils
- ❖ Participation à des rencontres des services professionnels
- ❖ Articles dans les journaux scolaires (3 articles parus)

Priorités pour 2018-2019

Activités reliées à la dispensation des services à la clientèle.

1. Signature de l'entente de collaboration CISSS-CA et Action Jeunesse Côte-Sud
2. Prendre en charge les jeunes contrevenants référés pour l'exécution de mesures extrajudiciaires, peines spécifiques et ce, en impliquant les parents de ces jeunes.
2. Recruter et supporter les organismes communautaires bénévoles pour l'accompagnement de jeunes dans l'exécution de leurs sanctions.
3. Mettre à jour les programmes DHS et développer de nouveaux programmes s'il y a lieu (équitation thérapeutique, formation intensive violence et agression sexuelle).
4. Poursuivre la réalisation du programme de prévention jeunesse du MSP (volet jeunes, parents, continuum de service).
5. Poursuivre l'implantation de notre programme de médiation scolaire dans les écoles primaires afin de promouvoir la saine résolution des conflits.
6. Poursuivre le programme Habile-Atouts dans les écoles primaires de notre territoire.
7. Réalisation du projet concerté contre la violence et l'intimidation soutenu par le FDT de la MRC de Bellechasse (nouvelle action « programme Chacun a sa place »)
8. Informer et sensibiliser les élèves des écoles secondaires par rapport à la Loi sur le Système de Justice Pénale pour Adolescent.
9. Faire la tournée des postes de la Sureté du Québec de notre territoire afin de les informer et les sensibiliser sur les mesures extrajudiciaires et la LSJPA.

Activités reliées au fonctionnement de l'organisme

1. Réviser et modifier, s'il y a lieu, les lettres patentes, les règlements généraux et les politiques internes de l'organisme.
2. Collaborer et se concerter avec les intervenants sociaux, judiciaires, scolaires, policiers et communautaires des MRC de Montmagny, L'Islet et Bellechasse pour offrir des services de qualité aux adolescents de notre territoire.
4. Planifier, coordonner et promouvoir les activités.
5. Embaucher, supporter et évaluer le personnel.
6. Gestion financière, comptabilité et secrétariat.

Liste des membres 2017-2018

Armagh

Municipalité d'Armagh
École Belle-Vue

Parc des Chutes d'Armagh
Villa Royale

Beaumont

Municipalité de Beaumont
Loisirs de Beaumont

École La Marelle

Buckland

École Bon-Vent

Municipalité et loisirs de Buckland

Cap-St-Ignace

Municipalité de Cap-St-Ignace
Loisirs de Cap-St-Ignace
Les Potagers Brie
École Mgr Sirois

Ferme Guimont
Salle communautaire de Cap-St-Ignace
Érablière Landry

Honfleur

Municipalité d'Honfleur

Lac Frontière

Municipalité du Lac Frontière

La Durantaye

Municipalité de La Durantaye
Résinex

École Plein-Soleil

L'Islet

École St-François-Xavier de L'Islet
Camping municipal Rocher-Panet
Municipalité de L'Islet
École secondaire Bon-Pasteur

Musée Maritime Bernier
Havre des Femmes de L'Islet
École Jeanne-de-Chantal (St-Eugène)
Entraide au Masculin

Montmagny

FORMACA
Festival de l'Oie Blanche
École St-Pie X
École St-Nicolas
École St-Thomas
École Beaubien
Carrefour Jeunesse Emploi
École Louis-Jacques-Casault
L'Arc-en-Ciel RPHH
Les Arts de la Scène

Services des Loisirs
Salle de quilles l'Oie Blanche
Ville de Montmagny
La Bibliothèque de Montmagny
ZEC de l'Oie Blanche
Maison La Frontière
MDJ de Montmagny
Le trait d'Union
St-Vincent de Paul

Notre-Dame-du-Rosaire

Municipalité de N-Dame-du-Rosaire

Ferme Luna Caballera

St-Adalbert

Municipalité de St-Adalbert

Municipalité de Ste-Apolline Centre d'Entraide familiale de Montmagny-Sud	Ste-Apolline	École de Ste-Apolline
Municipalité de St-Aubert	St-Aubert	École Aubert-de-Gaspé
Municipalité et loisirs de St-Camille	St-Camille	
Municipalité de St-Charles Aréna de St-Charles École secondaire de St-Charles	St-Charles	Ferme Camour Le Ricaneux École l'Étincelle
Municipalité de St-Cyrille	St-Cyrille	École de St-Cyrille
Municipalité de St-Damase	St-Damase	
Corporation de loisirs de St-Damien Municipalité de St-Damien Les Frigos Pleins	St-Damien-de-Buckland	École des Rayons-de-Soleil École secondaire de St-Damien
Municipalité et loisirs de Ste-Euphémie	St-Euphémie	Ferme Laurence Hallé
Municipalité et loisirs de St-Fabien	St-Fabien-de-Panet	École Chanoine-Ferland
Municipalité et loisirs de Ste-Félicité	Ste-Félicité	École de Ste-Félicité
Municipalité et loisirs de St-François	St-François	École La Francolière
Municipalité de St-Gervais École Nouvelle-Cadie Ressources Alternatives et Travail de rue	St-Gervais	Centre Socio-Culturel Centre La Barre du Jour
Horisol COFEC Centre Rousseau	St-Jean-Port-Joli	Municipalité de St-Jean-Port-Joli Comité des loisirs de St-Jean-Port-Joli Fête des Neiges
Municipalité de St-Just Pourvoirie Daaquam	St-Just-de-Bretenière	École de St-Just

Municipalité et loisirs de St-Lazare Opération Nez-Rouge	St-Lazare	École du Tremplin Maison de la Famille de Bellechasse
Municipalité et loisirs de Ste-Louise	Ste-Louise	
Municipalité de Ste-Lucie Festival du Sportif de Ste-Lucie	Ste-Lucie	Parc Régional des Appalaches École de Ste-Lucie
Municipalité et loisirs de St-Magloire	St-Magloire	
Municipalité de St-Marcel	St-Marcel	École de St-Marcel
Municipalité de St-Michel Club de Golf de St-Michel École du Phare	St-Michel	Loisirs de St-Michel Collège Dina-Bélanger MDJ de St-Michel
Municipalité et loisirs de St-Nérée	St-Nérée	École l'Éveil
Municipalité de St-Omer	St-Omer	
Service des loisirs de St-Pamphile Club de Golf de L'Islet-Sud Aréna de St-Pamphile MDJ des Frontières du Sud Ferme BELICA SENC L'ABC des Hauts-Plateaux	St-Pamphile	Municipalité de St-Pamphile Festival du Bûcheux École secondaire La Rencontre Maison de la Famille MRC de L'Islet École St-Joseph
Municipalité de St-Paul École de la Colline	St-Paul	École secondaire de St-Paul
CHSLD de Ste-Perpétue École des Hauts-Sommets	Ste-Perpétue	Municipalité de Ste-Perpétue
Municipalité de St-Philémon Station Touristique du Massif du Sud	St-Philémon	Parc Régional du Massif du Sud École des Échos-de-la-Forêt
Municipalité de St-Pierre		École de St-Pierre
Municipalité de St-Raphaël MDJ de St-Raphaël Ferme MARBO	St-Raphaël	École La Source Festival des Barres à Jack CFER de Bellechasse

St-Roch-des-Aulnaies

Municipalité et loisirs

La Seigneurie des Aulnaies

Ste-Sabine

Municipalité de Ste-Sabine

St-Vallier

Municipalité et loisirs de St-Vallier
École La Ruche

Coopérative La Mauve

Tourville

Municipalité et loisirs de Tourville





Gagnant du Prix d'excellence
de santé et des services sociaux
et communautaires de Chaudière-Appalaches

*Catégorie Prévention, Promotion
et protection de la santé et du bien-être,
pour le projet Ensemble, on D-Tox.*

Édition 2007-2008
Édition 2008-2009



Finaliste au Gala des Pléiades de la
Chambre de Commerce de Lévis

Catégorie Le Distinctif

Édition 2012



Gagnant du Prix Distinction du
Centre Jeunesse Chaudière-Appalaches

Catégorie Partenaire

Édition 2014



Organisme de justice alternative

Siège social

75, rue St-Gérard, Saint-Damien
(Québec) G0R 2Y0

Bureau Montmagny

6, Saint-Jean-Baptiste Est, bureau 202
Montmagny (Québec) G5V 1J7

T 418 789-1370 • Sans frais : 1 866 789-1370

F 418 789-2788

actionjeunesse@outlook.com

Majorie Asselin, directrice

jeunessecs.com

